

Trimatch

求人店様向けご利用規約

株式会社ハートランド（以下「当社」といいます）は、当社の運営する Web サイト「Trimatch（トリマッチ）」（以下「本サービス」といいます）を利用する者（以下「お客様」といいます）との間で、本サービス利用に関する内容を「Trimatch 利用規約」（以下「本規約」といいます）として、ここに提示します。

第1条（本サービスの内容）

本サービスとは、当社が提供する成功報酬型の求人広告掲載及び企業広告に関する全ての内容をいいます。

第2条（利用の申込み）

お客様は、本規約に同意の上で、当社の本サービス内の申込フォームに記入することで申込手続きができます。当社において審査の上、承認した時点で、利用開始となります。不承認の場合の理由は開示・説明致しません。

第3条（無料求人広告掲載申込と受理）

お客様は、当社の発行した ID 及びパスワードでログインしたのち、本サービスのお客様マイページ画面で求人広告の作成を行うことができます。

2. 当社はおお客様が作成された求人広告内容を確認し必要に応じて修正・加筆をお願いする場合があります。お客様と当社で求人広告内容を決定した上で本サービスに公開します。この過程をもってお客様は当社に求人広告掲載を申込んだものとします。
3. お客様の公開求人広告で応募した求職者をお客様が採用した場合、当社に対し採用成功報酬の支払義務が発生します。成功報酬については第7条を参照ください。

第4条（有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載の申込みと支払い）

有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載の申込みはお客様マイページ画面から行います。

2. 有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載は5企業様の限定掲載となります。
3. 有料求人広告〔プレミアムコース〕の料金・お支払い方法は以下の通りです。
 - (1) 有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載料は1ヶ月20,000円（税抜）となります。（消費税がかかります）
 - (2) 有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載の申込み締めは毎月20日とし、本サービス公開は翌月とします。
 - (3) 有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載は月度単位となり、日割り計算はしません。
 - (4) 有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載料金は本サービスにお客様の有料求人広告〔プレミアムコース〕公開後、月末締め翌月末のお支払いとなります。
 - (5) 有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載はお客様から月末より10日前に掲載中止の申込みが無い限り自動更新となり、掲載料のご請求が発生します。
 - (6) 支払い方法はクレジットカード払い、銀行振込みを選択できます。利用できるカードブランドはVISA、Mastercard、JCB、AMEX、Dinersです。

(7) 有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載中のお客様成功報酬については第7条を参照ください。

第5条 (ID・パスワード・メールアドレスの管理)

当社の本サービス内の申込フォームに所定のお客様情報を入力・登録の上で申込みを受理したのち、お客様にID及びパスワードを発行することを原則とします。ただし、本サービス利用の申込みを承諾しない場合もあります。

2. お客様はID及びパスワードを取得する為の登録情報は、正確及び合法でなければなりません。
3. お客様は、本サービス利用のID及びパスワードの登録・管理に関しては自己の責任で行うものとします。
4. お客様のID及びパスワード、登録メールアドレスの管理不十分、使用上の過誤、第三者使用で生じた損害について、当社は一切責任を負わないものとします。
5. お客様のID及びパスワードは、第三者に使用、譲渡、名義変更、売買、質入れ等は一切できないものとします。
6. お客様のID及びパスワード、登録メールアドレスを利用して行われた行為は、当社はお客様自身が行ったものとみなします。
7. お客様は、ID及びパスワードが第三者に漏洩した場合、お客様の意に反して第三者に使用されている場合又はIDおよびパスワードを失念した場合は、即座に当社に連絡ください。なお、当社の責によらずに不正なID及びパスワードの使用で発生した損害、損失について当社は一切の責任を負わず、損害賠償はいたしません。
8. 当社が必要と判断した場合、本サービスの利用を停止する為にお客様のID及びパスワードを抹消する場合があります。
9. 当社が本規約に基づきまたはその他の場合にお客様に連絡する場合、当社がお客様マイページに掲載するかまたは登録メールアドレス当てに送信した時点をもって、連絡内容がお客様に到達したものとみなします。お客様のメールアドレスの変更忘れ・未開封その他の理由による電子メール不着が生じた場合も、当社は一切の責任を負いません。

第6条 (禁止事項)

お客様が本サービスを利用する場合、以下の各号に該当する行為を禁止します。

- (1) 法令、条例または公序良俗に違反する恐れがある場合
- (2) 犯罪的行為に結びつく蓋然性が高い場合
- (3) 基本的人権の侵害、就職差別を助長し、均等な雇用機会を損なう恐れがある場合
- (4) 労働条件が各種労働法規に抵触する恐れがある場合
- (5) 応募者に対して、次に掲げるような経済的な負担を不当に要求し、またはそそのかす場合
 - a) 商品、材料、器具等の購入
 - b) 講習会費、登録料等の納入
 - c) 金銭等による出資
 - d) 教育施設等による経費を伴う受講
- (6) わいせつ図画、文書の頒布等にあたる場合
- (7) 事実誤認を誘発しまたは虚偽である場合
- (8) 他のお客様または第三者の著作権その他知的財産権を侵害する場合
- (9) 他のお客様または第三者の財産権またはプライバシーを侵害する場合

- (10) 他のお客様または第三者に不利益を与える場合
 - (11) 他のお客様または第三者を誹謗中傷する内容である場合
 - (12) 本サービス運営を妨げまたは当社の信用を毀損する場合
 - (13) 本規約のいずれかの規定に違反する場合
 - (14) その他、当社が合理的な根拠に基づき不適当と判断する場合
2. 当社は、お客様の求人広告の内容が前項各号のいずれかに該当し、または該当する恐れがあると判断した場合には、お客様に事前に通知することなく、かかる掲載を停止することができるものとします。なお、前項の本サービスの停止によりお客様が損害を被った場合であっても、当社は一切の責任を負わないものとします。
 3. お客様が第1項各号に該当することを理由として、万一、当社が第三者から権利侵害の主張をされた場合には、お客様の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、当社が独自にかかる紛争に対応した場合には、お客様は、当社が自己を防衛するため等の法的活動に要する費用（弁護士費用を含む）をすべて負担するものとします。

第7条（採用成功報酬と早期退職返戻金制度）

お客様が本サービスで求職者を採用した場合、お客様は当社に採用成功報酬を支払うものとします。採用成功報酬については、本規約の他、本サービスのID・パスワード受理後、お客様マイページ>ご利用の流れ>採用成功報酬に記載する通りとします。

2. 本サービスでの採用とは職種〔トリマー・販売スタッフ等〕、雇用形態〔正社員・アルバイトなど〕に関わらず、求人店様が採用を決定し入社日を設定したことを指します。
3. 採用成功報酬算定は次の通りとします。

(1) 【正社員採用の場合】

① 日給月給制の場合

初任給×35%が成功報酬額となります。（消費税がかかります）

[プレミアムコースでの採用の場合、初任給×20%が成功報酬額となります。]

初任給とは、求人店様が求人広告に掲載された基本給+各種手当（交通費を除く）の合計を指します。

② 削除

③ 年俸制の場合

初任給×35%が成功報酬額となります。（消費税がかかります）

[プレミアムコースでの採用の場合、初任給×20%が成功報酬額となります。]

年俸制の初任給の算定は次の通りとします。

年俸額〔求人記事掲載額〕÷12ヶ月+1ヶ月分の各種手当（交通費を除く）

[但し、年俸に各種手当が含まれる場合は除く]

(2) 【アルバイト採用の場合】

一律 30,000 円（税抜）が成功報酬額となります。（消費税がかかります）

[プレミアムコースも同様]

(3) 削除

4. 本サービスを通じて〔お客様IDで行われたメッセージ及び求職者IDで行われたメッセージ履歴照合〕お客様の求人広告に応募した求職者採用は、全て成功報酬の請求対象としません。

5. 早期退職返戻金制度とは、本サービスで採用した正社員の自己都合及び明確な求職者の責による解雇になった場合、対象正社員の採用成功報酬の一部を返戻金としてお支払いする事をいいます。
6. 早期退職返戻金は初出勤日から30日以内退職の場合は、対象正社員の採用成功報酬額の50%（消費税がかかります）とします。また、初出勤日から31日以上90日以内退職の場合、対象正社員の採用成功報酬額の30%（消費税がかかります）とします。なお、初出勤日から91日以上経過後の退職、もしくは退職日から14日以上経過後に、本サービスサイト内マイページより早期退職申請いただいた場合は早期退職返戻金制度の対象外とします。
7. 早期退職返戻金の支払いは、求人店様からの本サービスサイト内マイページより早期退職申請を受け、当社が対象正社員の退職を確認後、30日以内にご指定の銀行口座へ振込にてのお支払い（振込手数料は当社負担）となります。

第8条（スカウト機能）

お客様はお客様マイページでスカウトメッセージ承認求職者会員をお客様の希望条件で検索する事ができます。また、検索結果の中からお客様より求職者会員へ直接メッセージを送信できることをスカウト機能と呼びます。

2. スカウト機能で検索できる求職者会員情報は個人を特定するものではありません。

第9条 削除

第10条（求職者採用・不採用報告）

本サービスにおいて当社はお客様に応募のあった各求職者の「採用・不採用」に関して報告を求めます。

2. お客様が本サービス内の面接メッセージを利用して30日経過及び各求職者応募メッセージがお客様に届いてから60日〔採用決定に必要な期間、以下採用期間という〕が経過した場合。この当社報告要請に対してお客様は速やかな報告義務があります。お客様は、採用期間内に「採用・不採用」が決定できない場合は、事前当社に連絡するものとします。
3. なお、この報告義務に対してお客様からの連絡及び報告がない場合は、応募のあった求職者は全て「採用」されたものとして判断し、採用成功報酬を請求します。

第11条（不採用応募者の取扱）

本サービスでお客様が不採用とした応募求職者は当該応募者の応募日より起算し1年以内での採用は本サービスの採用決定者として扱い採用成功報酬を請求します。

2. お客様は、当社から前項の記す採用の有無に関する資料提出の要請を受けた場合、速やかに提出するものとします。また、必要に応じて、お客様の所へ赴き採用の有無に関する資料を調査出来るものとします。

第12条（請求及び支払方法）

本サービスの成功報酬並びに掲載料は月末締めで集計し、翌月6日にお客様マイページで確定請求額を反映します。

2. 銀行口座に振込みの場合、お客様は翌月末日までに当社の指定する銀行口座に請求額をお支払いください。なお、振込手数料はお客様の負担とします。クレジットカード支払いの場合、利用できるブランドはVISA、Mastercard、JCB、AMEX、Diners とします。
3. お客様が前項の支払いを遅延した場合には、年14.6%（年365日の日割計算）の割合による遅延損害金が発生するものとします。

第13条（免責事項）

当社は、本サービスがお客様に役立つように努力を行いますが、本サービス内容で欠陥・一部削除・変更・一時停止・サービスの終了などが原因で発生するお客様及び他社への損害に対して、当社の故意または重過失である場合を除き、一切責任を負いません。

2. 当社はおお客様によって登録された掲載情報及び広告その他の第三者から提供される情報に関して、その内容の正確性・有用性を保証するものではありません。
3. 当社は本サービスにおけるお客様その他求人者・求職者等の書き込み内容に関する監視義務を負いません。しかし、本利用規約に違反したり、そのおそれのある行為や情報開示がある場合は、それらの行為の排除、情報の削除を行い、または当該お客様の登録の取り消しを行う場合があります。その際に当社の処置に当該お客様は異議を申し立てることはできません。
4. 当社は本サービス上で開示されている情報及び同情報のリンク先が提供している情報、サービスに対して合法性、道徳性、著作権の許諾の有無、信頼性、正確性については一切の責任を負いません。
5. 当社は本サービスの利用によって、求職者採用が成功することを保証するものではありません。
6. 当社は本サービスの品質および機能に関して、技術上または商業上の完全性、正確性および有用性等につき、保証を行うものではありません。また、当社は、お客様が本サービスを利用して行った求人広告の成果については、一切の責を負わないものとします。

第14条（機密情報の保持）

当社はおお客様が機密情報である旨を明示して開示した情報（以下「機密情報」といいます）を、機密として保持し、開示された目的以外には利用せず、また、第三者に開示・漏えいせず、善良なる管理者の注意をもって管理するものとします。ただし、以下にあげる個人情報以外の情報に関してはこの限りではありません。

- (1) 開示の時点ですでに公知となっている情報
 - (2) 開示後当社の責によらずに公知となった情報
 - (3) 機密情報によらず当社が独自に開発した情報
 - (4) 第三者から適法に開示された情報
2. 当社は、お客様から求められた場合、および、お客様のサービス利用が終了した場合、直ちに、機密情報をお客様に返却し、または、再生不能な状態で適切に廃棄するものとします。

第15条（本サービス委託・提携・譲渡）

当社は本サービスの業務遂行及び事業拡充の為に、他社又は組織・団体と業務委託・提携等することができるものとします。

2. 当社は本サービスに係る事業を他社に譲渡できるものとする。事業譲渡において本規約に則った権利、義務、顧客情報、お客様登録事項等は譲渡企業の譲受人に譲渡できるものとする事を本規約において予め同意したものとします。

第16条（サービスの停止等）

次の各号のいずれかに該当する場合には、当社はおお客様への事前通知なしに、自らの判断により、本サービスの全部または一部を停止・中止もしくは運営方法を変更できるものとします。お客様は、当社の責めに帰すべき事由に基づく場合を除き、停止や運営方法の変更に関して、当社に対して損害賠償等を請求することはできません。

- (1) 本システムの保守点検を定期または緊急に行う場合
 - (2) 火災、停電などにより本サービスの提供ができなくなった場合
 - (3) 天災地変などにより本サービスの提供ができなくなった場合
 - (4) 当社が設置または管理する設備の異常、故障、障害その他本サービスをお客様に提供できない事由が生じた場合
 - (5) 当社の責によらない事由により本サービスの提供ができなくなった場合
 - (6) お客様の利用状況その他の者のサーバーへのアクセス状況が本システムに過大な負荷をかけるものと判断した場合
 - (7) 掲載店舗数と掲載期間に鑑みて著しく応募率が低く、当社およびお客様により、本システムにおける求人広告等の改善をしたにも関わらず、相当期間、当社規定の最低基準の応募率をあげられなかった場合
 - (8) 応募者に対する採用率があがらないお客様で、当社およびお客様により、本システムにおける求人広告等の改善をしたにも関わらず、相当期間、当社規定の最低基準の採用率をあげられなかった場合
 - (9) お客様が本規約の各条項のいずれかに違反した場合
 - (10) その他、当社が一時的な中断・停止を必要と判断した場合
2. お客様が次の各号に一つでも該当する場合、当社は何ら催告なくお客様に付与した ID およびパスワードを無効化し、またはお客様のサービス利用を一時的に中止できるものとします。
- (1) 期日内の利用代金のお支払いがない場合、その他本規約の各条項のいずれかに違反した場合
 - (2) 掲載された求人広告と業務の実態が異なり、これによって第三者から苦情を申し立てられた場合、またはその恐れがある場合
 - (3) 本規約違反の疑いにつき当社から説明を求められたにもかかわらず、合理的な説明を行えない場合
 - (4) その他、お客様が、当社又は当社グループ企業が提供する各種サービスに関し、当社・当社グループ企業・他のお客様又は第三者との間で何らかのトラブルを起こしていることが判明した場合、または発生したトラブルまたは他のお客様または第三者からの苦情が、弊社所定の水準を超えた場合
 - (5) 破産、民事再生手続開始、特別清算手続開始、会社更生手続開始の申し立てを受け、または自ら申し立てた場合、若しくは事実上倒産した場合、またはその蓋然性が高いと当社が判断した場合
 - (6) 集団的または常習的に暴力的不法行為等を行うことを助長する恐れのある団体に属している場合、または、これらの者と取引があることが判明した場合
 - (7) 3ヶ月にわたり管理画面へのログイン記録がない場合
 - (8) 当社からの書面・電話・メール等による問い合わせに対し、30日以内に明確な回答を与えない場合
 - (9) お客様の利用状況やサーバーへのアクセス状況が本システムに過大な負荷をかけるものと判断した場合
 - (10) その他、本サービスを継続しがたい事由が発生したと当社が判断した場合
3. 当社が次の各号に一つでも該当する場合、お客様は何ら催告なくサービスの利用を中止できるものとします。

- (1) 正当な事由がなく、当社が本サービスを実施しない場合
 - (2) お客様に虚偽の報告をした場合
 - (3) 本規約の条項に違反した場合
 - (4) 本業務の遂行にあたって正当な理由なくお客様の指示に従わない場合
4. 本サービスの利用が終了した場合も、終了時点においてすでに掲載がなされていた求人広告掲載により発生した採用に関しては、お客様の当社に対するサービス料金の支払義務が発生するものとします。

第17条（本サービスの転載）

当社は現在および将来にわたり、本サービスの成果の拡充を目的として、当社が運営する別の求人媒体および第三者たる企業、組織または団体が運営する求人媒体にお客様の求人広告を転載することができるものとします。

2. 前項に定める転載行為において、当社は以下の各号の規定を適用します。
 - (1) 情報提供元が本サービスであることを明記する
 - (2) 本サービスにおいて制作された広告内容の内容を改変しない
 - (3) 応募情報は、本サービスからの応募と同様に、お客様の管理画面に集積する

第18条（本人確認）

当社は、お客様の希望又は当社の基準に基づき、別途当社所定の本人確認を行う場合があります。この場合、お客様は、以下各号の事項につき承諾し従うものとします。

- (1) 本人確認登録及び証明書類の提出が完了しないお客様は、本サービスの一部又は全部の利用について制約を受ける場合があること
- (2) お客様が本人確認を行う場合、当社に対し、虚偽、偽造、変造又は誤認を与える資料を本人確認書類として提出しないこと
- (3) 本人確認登録後、本人確認時にお客様が虚偽、偽造、変造又は誤解を与える資料を本人確認書類として提出した疑いがある場合、なりすましの疑いがある場合、その他当社が必要と判断した場合は、再度、当社が指定する証明書類の提出を求めること
- (4) 当社が別途定める期日までに証明書類の再提出がなされない場合、お客様に通知することなく、お客様の本サービスの利用の中止又はID・パスワードの無効化等を行うこと
- (5) 当社が本条に基づき本サービスの一部又は全部の利用の制限、本サービスの利用を停止若しくはお客様資格の取消等の措置を行ったことにより、お客様が何らかの損害を被ったとしても、当社は一切の責任を負わないこと
- (6) 本人確認登録は、あくまで本人確認書類と本サイトへの登録情報との合致を確認するにとどまり、当社は、お客様・本サービスのその他の利用者及び関係者に対し、当該お客様の存在、責任能力、業務遂行能力、連絡先情報の正確性、その他の能力の有無等を一切保証せず、何ら責任を負わないこと

第19条（本システムを通じてお客様が取得する個人情報の取扱）

お客様は、本サービスを通じて取得された個人情報を、当社の許可なくお客様以外の第三者に提供すること、および採用活動以外の目的で使用しないものとします。

2. お客様が前項に違反したことを理由として、万一、当社が第三者から権利侵害の主張をされた場合には、お客様の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、

当社が独自にかかる紛争に対応した場合には、お客様は、当社が自己を防衛するため等の法的活動に要する費用（弁護士費用を含む）をすべて負担するものとします。

3. 当社は、本サービスの管理を委託するシステム管理者にお客様の個人情報の管理を委託することがあります。

第20条（有効期間）

本サービス利用についての有効期間は、当社がお客様に ID およびパスワードを付与した日から1年間とします。ただし、当社またはお客様のいずれかが有効期間満了の3営業日前までに更新しない旨の意思表示をしないかぎり、有効期間はさらに1年間自動更新するものとし、以後も同様とします。

2. 前項にかかわらず、当社およびお客様は、相手方に対して、書面、Web またはメールによる通知により、いつでもサービス利用の全部または一部の停止の意思表示をすることができるものとし、当該書面またはメールが当社に到達した日より起算して3営業日後に、サービスの利用が停止されるものとします。
3. 前項の場合、第4条の有料求人広告〔プレミアムコース〕掲載にかかる料金については、前項のサービス利用が停止される日の属する月末までの料金までをお客様にてお支払いいただきます。また、第7条（採用成功報酬と早期退職返戻金制度）については、サービス停止後も引き続きお客様に適用され、採用成功報酬の発生が終了するまでの間、お客様にてお支払いいただくこととなります。

第21条（その他禁止事項）

本サービスに関する著作権その他の権利は当社に帰属します。お客様は当社の権利を侵害してはならず、また、本システムを逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリング、変更、改変、改造等しないものとします。

2. 当社は、お客様と別途業務委託契約を締結することにより、求人広告の作成を行う場合があります。かかる業務委託契約に基づき撮影・制作した写真・原稿については、当社が著作権を所有し、本システムでのみ使用できるものとします。
3. お客様は、本サービスを利用することにより得た求人サイト運営方法の情報・技術情報、個人情報等をもとに、当社と同様の業務を行ってはならないものとします。また、有償無償を問わず、同情報を第三者に提供してはなりません。
4. お客様は、本申込に基づく地位、およびこれに関して生じた当社に対する債権その他いかなる権利も、当社の同意なしに第三者に移転または譲渡してはなりません。

第22条（暴力団等排除条項）

お客様は、当社に対し、本サービスの申込み時に、お客様およびその役員、使用人が、暴力団等（暴力団、暴力団員、暴力団関係企業・団体またはその関係者、その他反社会勢力）でないことを誓約するものとします。

2. 当社は、お客様が次の各号に一つでも該当する場合、お客様に対する何らの催告なしに直ちに本サービスを停止することができるものとします。
 - (1) お客様が自らまたは第三者を利用して、当社に対し法的な責任を超えた不当な要求行為、暴力的行為、詐術、風説の流布、強迫的言辞、業務妨害行為、信用毀損行為などの行為をした場合
 - (2) お客様またはその役員ないし使用人が、暴力団等であることが判明した場合
 - (3) お客様が当社から求められた暴力団等でないことの確認に関する調査等に協力せず、資料等を提出しない場合

3. お客様は当社が前条により本サービスを停止した場合のほか、お客様またはその役員ないし使用人が暴力団等であることを理由として詐欺・錯誤等に基づき取引を終了した場合、一切の損害賠償を請求することはできません。

第23条（違約金および損害賠償額等）

お客様が本規約に違反したまたは不正もしくは違法な行為を行ったことにより当社に損害が生じた場合、お客様はその一切の損害（弁護士費用を含む）を当社に賠償する責を負います。

2. お客様が本システムを通じて応募した求職者を採用したにもかかわらず過失によるものでなく故意に、当社に不採用と回答した場合（以下「隠ぺい行為」といいます）、お客様は、前項に定める損害賠償金とは別に、違約金として当社が指定した金額を支払うものとします（当該隠ぺい行為がなければ支払われていたと推定される金額の倍額を上限とします）

3. 削除

第24条（協議事項）

お客様および当社は、本規約に定めのない事項および本規約の各条項の解釈について疑義が発生した場合には、お互いに誠意をもって協議し、解決するものとします。協議にあたっては、当社のお客様営業担当者を窓口とし、解決が困難な状況となった場合は、管理部担当者が最終窓口となり協議するものとします。

第25条（お客様の個人情報の取り扱い）

当社によるお客様の個人情報取扱いについては、別途当社プライバシーポリシーの定めで規定される範囲の情報についてはその定めによるものとし、お客様はこのプライバシーポリシーに従って当社がお客様の個人情報を取扱うことについて同意するものとします。

2. 当社は、お客様が当社に提供した個人情報およびその他のデータを、個人を特定できない形での統計的な情報として当社の裁量で利用および公開ができるものとし、お客様はこれに異議を唱えないものとします。

第26条（準拠法）

本規約の成立、効力、履行および解釈に関しては、日本法が適用されるものとします。

第27条（合意管轄）

本規約に関して、裁判上の争いが生じたときは、訴額に応じ京都地方裁判所または京都簡易裁判所を第1審の専属的合意管轄裁判所とします。

第28条（規約の変更）

当社は、本規約を随時変更することができ、変更後の規約（以下「新規約」といいます）は、お客様の個別の同意を得ることなくお客様と当社との間に適用されます。ただし、規約の変更時には1ヶ月の告知期間を設け、会員の電子メールアドレス宛への送信またはお客様マイページまたは当社が適切と判断した方法で告知をするものとし、この告知を持ってお客様の確認および規約の変更がされたものとします。また、本規約に基づいて現に発生している権利義務は新規約による影響を受けないものとします。

附則

この規約は、 2021年 6月18日から適用します。
改定 2022年 4月25日
改定 2023年 1月10日

株式会社ハートランド